

Polo Liceo Statale "Saffo"

Via Silvio Pellico - 64026 Roseto degli Abruzzi (TE) - Tel. 085 8944094_e-
mail:tepc030005@istruzione.it PEC: tepc030005@pec.istruzione.it
COD. MECC. TEPC030005 - C.F. 91003870671-sito web: www.liceosaffo.edu.it

Scuole Provincia Teramo
All'albo sede
Al sito web

Oggetto: Richiesta disponibilità docenti in servizio per l'insegnamento della lingua e cultura cinese in orario curricolare 2022/2023- collaborazioni plurime.

In riferimento all'art. 35 del CCNL Comparto Scuola vigente in materia di collaborazione plurime l'Istituto richiede la disponibilità di docenti da utilizzare nell'insegnamento della lingua e cultura cinese a.s. 2022/2023.

Personale interessato.

Possono presentare domanda tutti i docenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato con incarico annuale retribuito dalla Direzione Provinciale Servizi Vari. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisito richiesto per la presentazione della domanda di selezione.	Laurea quadriennale/magistrale in lingua cinese (SSD L-OR/21) (o laurea in altra lingua orientale se nel piano di studi è previsto almeno un insegnamento di Lingua Cinese) Titoli concorrenti alla valutazione: 1. titolo di dottore di ricerca nel SSD L-OR/21 o in altre lingue orientali; 2. comprovata esperienza di didattica del cinese /letteratura cinese di almeno 100 ore.
Ore previste	26 ore di insegnamento per ogni classe attivata.
Compenso	€ 35,00 lordo dipendente.
Periodo svolgimento	Anno scolastico 2022/2023

CRITERI DI SELEZIONE-ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MAX
Abilitazione all'insegnamento della lingua e cultura cinese.	5
Possesso di attestati di specializzazione/abilitazione/master/formazione professionale della durata minima di 600 ore afferenti l'attività didattica richiesta (1 punto per ogni attestato)	5
Precedenti esperienze nell'istituto valutate positivamente dal DS relativi all'insegnamento della lingua e cultura cinese (punti 4 per ogni progetto)	20
Incarichi di insegnamento della lingua e cultura cinese svolti presso altri enti pubblici (punti 1 per ogni incarico)	5
PUNTEGGIO COMPLESSIVO MAX	35

Domande di partecipazione

Le domande dovranno essere indirizzate all'indirizzo di posta ministeriale tepc030005@istruzione.it entro il 15/10/2022.

Nell'istanza gli interessati dovranno a pena esclusione, autorizzare l'Istituzione Scolastica al trattamento e alla comunicazione dei dati personali per i fini e gli scopi relativi all'incarico, ai sensi del D.L.vo 196/03, allegare il curriculum vitae compilato in formato europeo.

Selezione

La comparazione dei curricoli sarà effettuata dal Dirigente Scolastico. Al termine della selezione l'elenco verrà pubblicizzato mediante affissione all'Albo dell'Istituzione e rimarrà vigente per l'intero anno scolastico.

Compenso corrispettivo orario

Il compenso orario stabilito è quello previsto dal CCNL Comparto Scuola vigente per le ore aggiuntive di insegnamento.

In caso di incarico il docente dovrà essere autorizzati dal proprio Dirigente. La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

Il personale reclutato dovrà essere disponibile a:

- adeguare l'orario alle esigenze effettive della scuola;
- partecipare ad eventuali incontri propedeutici alla realizzazione delle attività;
- espletare le attività di predisposizione, somministrazione e tabulazione di materiali di esercitazione, test di valutazione in entrata, in itinere e finali, materiale documentario;
- collaborare nel predisporre il materiale necessario per la rilevazione delle competenze anche ai fini della loro certificazione
- predisporre la relazione finale sull'intervento svolto e la scheda analitica delle competenze acquisite per ciascun allievo.

Il calendario specifico dello svolgimento delle attività dovrà essere concordato con la dirigenza, fermo restando che, in caso di indisponibilità, prevalgono gli interessi e le esigenze organizzative dell'Istituto.

Rinuncia

In caso di rinuncia all'incarico, da presentarsi entro due giorni, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

Revoca incarico

In caso di non assolvimento degli obblighi connessi all'incarico, il Dirigente Scolastico può revocare l'incarico in qualsiasi momento. Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, previa motivata esplicitazione formale:

- La non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando;
- La violazione degli obblighi contrattuali;
- La frode o la grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle conduzioni contrattuali
- Il giudizio negativo a seguito di azioni di monitoraggio e di valutazione relativo al rendimento formativo riguardante le capacità di gestione del gruppo classe, l'efficacia della comunicazione, l'applicazione di pratiche metodologiche e didattiche innovative, puntuale rispetto delle fasi di programmazione e di verifiche, puntuale rispetto dell'orario di lavoro;
- La soppressione dell'azione formativa per assenza del numero minimo di alunni previsto.

Le condizioni che danno luogo alla rescissione del contratto costituiscono oggetto di formale comunicazione al destinatario. La risoluzione del contratto dà diritto all'amministrazione di affidare a terzi, previo scorrimento della graduatoria, la prosecuzione delle attività.

Ai sensi del D.L. 196 del 30.06.2003 l'Istituto si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria. Il responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico prof. Achille Volpini.

Il presente avviso è pubblicato all'albo dell'Istituto e sul sito web della scuola.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Achille Volpini