



## Liceo Statale “G. Milli” - Teramo

Liceo Linguistico  
Liceo delle Scienze Umane  
Liceo Economico-Sociale

Via G. Carducci, 38 .64100 TERAMO Tel. Segreteria/Presidenza 0861/247750-248851- Fax. 0861/029000  
Distretto scolastico N. 005 - [www.milli-lyceum.gov.it](http://www.milli-lyceum.gov.it) e-mail: [tepm010004@istruzione.it](mailto:tepm010004@istruzione.it)  
Cod.Fisc.80003090679 – Codice univoco ufficio UFCJWW

Prot. n. 1775/II.10

Teramo, 12 febbraio 2022

### **Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d' Istituto 2021/2022, sottoscritta il 8/02/2022.**

#### **IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

**VISTO** l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

**VISTO**, in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

**CONSIDERATO** che l'art. 40 bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

**VISTA** la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;

**VISTO** l'art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007;

**VISTO** l'art. 22, del CCNL del 19 aprile 2018;

**VISTA** l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 08/02/2022 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

relaziona quanto segue

#### **PREMESSA**

la presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150

del 27/10/2009, da allegare alla ipotesi di contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2021/2022, sottoscritta il 08/02/2022.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall' art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

<b>Modulo I</b>
-----------------

**MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)**

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi.

***SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

L'importo complessivo relativo al Fondo per la contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2021/2022 per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 88, 33, 62 e 30 del CCNL 29/11/2007, è stato calcolato sulla base della comunicazione prot. n. 21503 del 30/09/2021 così come si ricava dalla seguente tabella:

Voci	Risorse anno scolastico 2021/2022	
	Lordo dipendente	
Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	33.604,79	
Funzioni strumentali al POF	2.632,97	
Incarichi specifici al personale ATA	1.589,80	
Compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	2.043,32	
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	1.856,70	
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	938,42	
<b>TOTALE</b>	<b>42.666,00</b>	

**SEZIONE II – Risorse variabili**

Voci	Risorse anno scolastico 2021/2022	
	Lordo dipendente	
Totale Valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge n. 27/2019, n. 160 comma 249, art. 1 commi da 126 a 128	7.736,16	
Alternanza scuola-lavoro (somma destinata al personale interno)	6.606,72	
Economie anni precedenti (alternanza scuola lavoro)	4.051,25	
<b>TOTALE</b>	<b>18.394,13</b>	

**SEZIONE III – Decurtazioni del fondo**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	
<b>Compensi fissi</b> <i>sezione I</i>	42.666,00	
<b>Compensi variabili</b> <i>sezione II</i>	18.394,13	
<b>TOTALE</b>	<b>61.060,13</b>	



**SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

**Modulo II**

**MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo.

**SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<i>Quota FIS non utilizzata</i>		
<i>Quota Funzioni Strumentali non utilizzata</i>		
<i>Quota Incarichi Specifici non utilizzata</i>		
<i>Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti</i>		
<i>Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	2.820,00	
<i>Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</i>	300,00	
<b>TOTALE</b>	<b>3.120,00</b>	

**SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto**

Personale docente:

	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)		
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	4.500,00	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)		
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	7.525,00	

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	15.015,77	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	2.632,97	
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	5.549,69	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	938,42	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	10.657,97	
Compensi per la valorizzazione dei docenti ai sensi dell'art. 1 c. da 126 a 128 Legge n. 107/2011	7.736,16	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>54.555,98</b>	

Personale ATA:

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	8.327,39	
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.589,80	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>9.917,19</b>	

**SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare**

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

**SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
<b>Totale sezione I</b>	<b>42.666,00</b>	<b>56.617,78</b>
<b>Totale sezione II</b>	<b>18.394,13</b>	<b>24.409,01</b>
<b>Economie anni precedenti</b>	<b>6.905,38</b>	<b>9.163,44</b>
<b>TOTALE</b>	<b>67.965,51</b>	<b>90.190,23</b>

**SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

**SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:**

- a) le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € 67.965,51 (lordo dipendente) corrispondente a un lordo Stato di € 90.190,23, in attuazione del CCNI MIUR/OO.SS. del 28.07.2017 e assegnate con note MIUR, prot. n. 21503 del 30.09.2021;
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, deliberato dal Collegio dei Docenti il 08/11/2021 n. 731 e dal Consiglio d'istituto il 30/11/2021 delibera n° 285;
- c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

## Modulo IV

### **MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2021/2022 risulta coperto esclusivamente con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I.

Le disponibilità del Cedolino Unico sono assegnate a seguito di nota MIUR comunicazione prot. n. 21503 del 30.09.2021, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2021/2022 - sia per il periodo settembre-dicembre 2021 che per il periodo gennaio-agosto 2022;

Le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali e la capienza finanziaria è soddisfatta in quanto le disponibilità coprono i fondi impegnati nell'ipotesi di contratto di istituto 2021/2022.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

La presente relazione, a corredo della ipotesi di contratto integrativo, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.



IL DIRETTORE SGA  
Dott.ssa Lorenza Di Paolo

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Lorenza Di Paolo", written over the printed name.